



**แบบรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<http://www.paktho.go.th/site/> เมนู บริการประชาชน หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....
URL ที่เผยแพร่.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนประจำปี และการพัฒนาบุคลากร

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำปี
- การพัฒนาบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

● การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี ได้กำหนดให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เช่น การรับโอน การสรรหาพนักงานจ้าง เป็นต้น ต้องมีการเผยแพร่ให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปทราบ โดยการปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ และเผยแพร่ประกาศการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ <http://www.paktho.go.th/site/> รวมถึงการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ อีกด้วย รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และยึดถือประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ

● การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี ได้กำหนดให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรต้องปฏิบัติ ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมีคณะกรรมการชุดหนึ่งทำหน้าที่พิจารณากลับกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ

● การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี ได้กำหนดให้กระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำปี ต้องนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการมาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำปีของบุคลากร โดยมีคณะกรรมการชุดหนึ่งทำหน้าที่พิจารณา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเคร่งครัด

● การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร เพื่อนำผลการสำรวจไปวางแผนการจัดสรรงบประมาณและวางแผนการพัฒนาบุคลากร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรม และจริยธรรม

โดยใน ๑ ปี บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ จะต้องการได้รับการพัฒนาดังกล่าวอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เช่น การรับโอน การสรรหาพนักงานจ้าง มีการเผยแพร่ให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปทราบ โดยการปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลรวมถึงการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ ร้อยละ ๑๐๐

- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณากลับกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกประเภท ตำแหน่งอย่างตรงไปตรงมา ไม่มีข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ร้อยละ ๑๐๐

- การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำปี มีการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำปีของบุคลากร อย่างเป็นธรรม ไม่มีข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ร้อยละ ๑๐๐

- การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้รับการพัฒนาอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/โครงการต่อปี ร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้นำปัญหาหรือข้อขัดข้องในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ไปใช้ในการปรับปรุงการสรรหาบุคลากรในครั้งถัดไป

- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ มุ่งเน้นระบบบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

- การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้มีการเปิดเผยผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำปีให้บุคลากรแต่ละประเภททราบ และเปิดโอกาสบุคลากรให้สามารถโต้แย้งหรืออุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวได้

- การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ได้นำผลสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร ไปพิจารณาจัดทำเป็นโครงการ และจัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรต่าง ๆ ให้ตรงตามความต้องการของบุคลากรส่วนใหญ่ และสอดคล้องกับสถานะการเงินคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ควรมีแนวทางส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม สามารถปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมได้อย่างเข้าใจและถูกต้อง

(ลงชื่อ)..... **วุฒิชัย**ผู้รายงาน

(นายวุฒิชัย อินทร์บำรุง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ โสภาคส์

(นายโสภาคส์ เขี่ยมเวช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ

ความเห็นปลัด

ลงชื่อ โสภาคส์

(นายโสภาคส์ เขี่ยมเวช)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ

- อนุมัติดำเนินการตั้งเสนอ.....
 ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ สมศักดิ์

(นายสมศักดิ์ สีนวลสด)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ

